



**Termes de Référence pour le recrutement du Responsable de terrain
pour la mise en œuvre du projet « EJO HEZA – A Brighter Future :
Strengthening the Resilience of Communities to Climate Change in
Burundi »**

1. Contexte et justification

Au Burundi, l'agriculture est l'épine dorsale de l'économie, de nombreux Burundais sont confrontés à la faim, à la malnutrition et au retard de croissance. Près de 70% de la population serait sous-alimentée et près de six enfants de moins de cinq ans sur 10 souffrent d'un retard de croissance selon la dernière enquête démographique et sanitaire (EDS) du Burundi. L'aggravation de l'insécurité alimentaire devrait atteindre près de 80 % d'ici 2030. Les soins de santé sont très chers et donc difficilement accessibles pour la plupart des familles burundaises, certaines maladies comme la malaria exigent une attention particulière.

La plupart des ménages ruraux ont moins de 0,5 hectares de terres agricoles disponibles, en raison de la combinaison d'une forte croissance démographique avec un système foncier qui favorise la fragmentation des parcelles entre frères et sœurs. Les ménages ruraux s'en sortent en s'étendant dans les zones de protection de l'environnement, en cultivant sur des pentes abruptes sans recourir à des pratiques durables pour les hautes terres et en drainant les zones humides pour l'agriculture.

Pour relever le défi interdépendant des effets climatiques et de la santé, Christian Aid Burundi en partenariat avec COPED exécutent ensemble un projet ci-haut mentionné à Nyanza-Lac, province de Makamba et à Nyamurenza, province de Ngozi.

B

Les présents termes de référence concernent donc au *recrutement d'un Responsable de terrain chargé de la mise en œuvre du projet dans la commune de Nyamurenza.*

2. Objectif global

L'objectif global du projet « EJO HEZA » consiste à *promouvoir l'agro-industrie adaptée au changement climatique à Nyamurenza.*

3. Objectifs spécifiques du projet

- Accroître la résilience et les capacités des communautés à atténuer les effets du changement climatique
- Améliorer la production et la productivité des cultures
- Contribuer à améliorer l'état de santé de la population affectée par le changement climatique dans la commune de Nyamurenza

4. Résultats attendus

R1 : Les connaissances sur le changement climatique des communautés ciblées sont améliorées grâce à l'Information, à l'Education et à la Communication (IEC) ;

R2 : Des techniques d'agriculture intelligente face au climat sont adoptées dans les communautés ;

R3 : Les connaissances sur le paludisme et le redressement de la capacité des établissements de santé sont accrues.

5. Tâches et responsabilités du Responsable de terrain

- Coordination de toutes les activités du projet dans sa zone d'action ;
- Suivi-formation des groupements coopératifs ciblés par le projet sur la smart agriculture ;
- Suivi-formation des fermiers leaders sur l'approche CEP ;
- Suivi des indicateurs SMART ;
- Rapportage technique mensuel dans sa zone d'action ;

B

- Programmation mensuelle des activités ;
- Assurer le partenariat avec les opérateurs techniques du même secteur ;
- Maintenir de bonne relation entre les parties prenantes dans le souci premier de COPED.

6. Durée du projet

Le projet va durer au plus douze (12) mois.

7. Profile minimum du staff

Les conditions d'éligibilité sont les

- être une personne physique ayant un diplôme universitaire en agronomie, génie rurale ou domaines similaires avec une expérience pertinente d'au moins 3 ans dans l'exécution des projets similaires ;
- Être une personne physique ayant un diplôme technique (A2) en agronomie, génie rural ou domaines similaires avec une expérience pertinente d'au moins 5 ans dans l'exécution des projets similaires ;
- Avoir une expérience pertinente dans la conduite des pépinières ;
- Une expérience dans l'organisation, l'encadrement et le suivi général des coopératives ;
- Disposer à conduire une moto avec un permis définitif « catégorie A » ;
- Avoir une expertise dans l'approche CEP ;
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées ;
- Connaissance et maîtrise de la zone constituent un atout.

8. Dépôt des dossiers

Le dossier de candidature sera adressé au **Directeur National de COPED et déposé au secrétariat du siège de COPED sis Quartier Rohero I, Avenue Pierre Ngendandumwe, Immeuble « Maison des Œuvres », no 32.**

Il devra contenir les éléments suivants :

- Une lettre de demande d'emploi signée et adressée au Directeur National de COPED ;
- Un dossier technique composé du CV avec expériences pertinentes relatives au poste ci-haut décrit. Chaque expérience doit renseigner une ou deux personnes de contact;
- Une copie conforme à l'originale du diplôme, certificats et attestation des services rendus ;
- Trois personnes de contact.

Les candidats intéressés doivent présenter leurs candidatures dans une enveloppe fermée avec la mention « **Dossier de candidature pour le poste du Responsable de terrain, projet EJO HEZA** ». Ce dossier devra parvenir à l'adresse ci-après : « COPED, Immeuble Maison des Œuvres, Av. Pierre Ngendandumwe, Quartier ROHERO I » ou envoyé électroniquement à l'adresse E-mail coped@coped.org ou claudinemurerwa@coped.org

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **18 /11/2022 à 12 H00** (heure locale).

Pour la Direction
Abbé Gratien NIYUHIRE
Directeur National de COPED



Immeuble Maison des Œuvres
 Avenue P. NGENDANDUMWE
 B.P 3792 Bujumbura 2 BURUNDI
 Tél: 22 24 46 27 Fax: 22 24 37 56
coped@coped.org www.coped.org