



Le Conseil Pour l'Éducation et le Développement

## **APPEL A CANDIDATURE AUX POSTES DE COORDONATEUR(TRICE) REGIONAL(E), CONSEILLER(E) EN SUIVI ET EVALUATION, SUPERVISEUR, CHAUFFEUR ET PLANTON.**

Le Conseil Pour l'Éducation et le Développement (COPED), sise au Quartier Rohero, Av. Pierre NGENDANDUMWE N°32, vient de bénéficier d'une subvention auprès de l'USAID pour la mise en œuvre du programme de santé WIYIZIRE Extension Activity (Venez ici, nous allons vous soutenir).

Le projet « WIYIZIRE Extension Activity » est exécuté dans les provinces de Bujumbura Mairie, Bujumbura, Gitega, Kayanza, Kirundo, Muyinga et Ngozi

Une partie de cette subvention est consacrée au paiement du personnel affecté à ce projet ; et de ce fait, COPED procède au recrutement d'un personnel qualifié pour postes (5) :

- (i) un(e) conseiller(e) en suivi et évaluation (*Monitoring & Evaluation Advisor*)**
- (ii) un coordonnateur régional,**
- (iii) un superviseur provincial,**
- (iv) Quatre chauffeurs et**
- (V) quatre agents de propreté (plantons)**

Les rôles et les responsabilités, les qualifications et le niveau d'effort pour ces postes sont décrits ci-dessous :

### ***1. Conseiller(e) en Suivi et Evaluation***

**Niveau d'effort : 100%**

**Lieu d'affectation : Bujumbura**

#### **A. Rôles et responsabilités**

- **Le/la conseiller(e) en Suivi et Evaluation** élabore et met en œuvre la stratégie et le cadre global de Suivi Evaluation et Apprentissage du projet WIYIZIRE Extension Activity, afin que les intervenants du projet disposent de l'information de qualité et d'un retour d'information en temps réel et utile ;
- Il(elle) renforce les capacités des principaux responsables des organisations partenaires à communiquer et à gérer efficacement l'information pour une prise de décision efficace ;
- li(elle) conçoit des systèmes, des outils de collecte des données, qui facilitent les communications entre l'équipe technique et les autres parties concernées.
- En collaboration avec l'équipe technique senior, il/elle dirigera également le développement de la gestion des cas d'OEV et des outils de graduation, des systèmes de collecte de données et de la base de données du projet.
- Il/elle renforcera également les capacités de suivi et d'évaluation des sous-bénéficiaires et des autres partenaires collaborant au projet.

Immeuble « Maison des Œuvres », Avenue Pierre NGENDANDUMWE N°32

B.P 37 92 – Bujumbura 2 – Burundi

Tél : +257 22 24 46 27, E-mail : [coped@coped.org](mailto:coped@coped.org)

Site Web : [www.coped.org](http://www.coped.org)

- Il(elle) aura les qualités de leadership, l'expertise et l'expérience techniques, l'expérience de gestion, les compétences interpersonnelles et les relations nécessaires pour répondre aux exigences de la description du programme et de l'USAID.
- Il/elle effectuera un suivi et des examens périodiques (DQA) et de routine des performances (RDQA) afin de déterminer les progrès accomplis dans la réalisation des objectifs.

## **B. Qualifications**

- Avoir une Maîtrise ou plus en Évaluation en Santé Publique, Santé Publique, Épidémiologie, Statistique, Démographie ou dans un domaine apparenté, **souhaitée**.
- Avoir au moins 5 ans d'expérience en suivi et évaluation des activités liées au VIH/SIDA et/ou aux OEV et aux AJF de portée et de taille similaires, **souhaitée**.
- Avoir une expérience confirmée en développement et gestion de données, en systèmes de collecte de données, en solutions analytiques et informatiques dans le secteur de la santé, de préférence avec une expérience au Burundi, **souhaitée**.
- Avoir une capacité démontrée à développer et à mettre en œuvre des systèmes d'assurance qualité, **souhaitée**.
- Une familiarité avec les politiques et les plans nationaux de prise en charge des OEV, des jeunes, et du VIH, **souhaitée**
- Expérience des indicateurs du PEPFAR **requis** ;
- Solide connaissance des applications logicielles statistiques, telles que Commcare, et l'une des applications comme SPSS, R. **souhaitée**
- Familiarité avec les plateformes de bases de données adaptées aux programmes de développement et de santé publique, telles que DHIS2, CommCare
- Expérience du renforcement des capacités de S&E du personnel et des partenaires des programmes locaux ;
- Connaissance du SIDA Info et des systèmes d'identification unique fortement **préférés**
- Avoir d'excellentes aptitudes à établir des relations interpersonnelles et des compétences rédactionnelles et orales en Anglais (Niveau IV) **Requis**

## **II. Coordonnateur Régional**

Niveau d'Effort : 100%

Lieu d'affectation : Muyinga

### **A. Rôles et responsabilités**

Le(La) coordinateur(trice) régional(e) a la responsabilité générale de :

- Coordination et de gestion de toutes les interventions et du personnel du projet WIYIZIRE Extension Activity au niveau régional et provincial ;

- Représentation de l'organisation et de l'activité au niveau provincial ;
- Gérer une équipe régionale, et provinciale et des sous-récepteurs et garantir la qualité, la rapidité et l'efficacité de toutes les interventions mises en œuvre au titre de l'Activité WIYIZIRE dans la région ;
- Supervision des composantes OEV de l'Activité, y compris la planification du travail et la production de rapports ;
- Appuie le Bureau en donnant une orientation technique pour la mise en œuvre de l'Activité et veille à ce que les résultats en matière d'OVC soient atteints ;
- Supervise toutes les activités OEV en collaboration avec d'autres responsables au niveau provincial ;
- Supervise les soins et l'appui fournis aux bénéficiaires du projet (OEVs et parents) inscrits à l'Activité ;
- Assure des liens solides avec toutes les autres composantes de l'Activité aux niveaux régional et provincial ;
- Assurer la responsabilité de toutes les interventions associées à l'amélioration de la stabilité économique des ménages et l'amélioration du statut nutritionnel des enfants de 0-59 mois dans les ménages enrôlés au projet au niveaux régional et provincial ;
- Participer dans la conception et de la mise en œuvre des systèmes pour assurer un suivi et une évaluation appropriés de toutes les interventions de l'Activité WIYIZIRE ;
- Il est responsable de la production de rapports sur les produits et les résultats de l'Activité et pour assurer la qualité des interventions.

#### **B. Qualifications du Coordonnateur régional**

- ✓ Un diplôme de docteur en médecine, une Maîtrise ou licence en Santé Publique, Sciences Sociales, Développement International, Travail Social, Développement de l'Enfant, Éducation ou dans un domaine connexe, **souhaitée**.
- ✓ Au moins 5 ans d'expérience dans la Gestion des activités répondant aux besoins d'enfants vulnérables et d'adolescents, les adolescents vivant avec le VIH, notamment l'appui aux tuteurs d'OEV, le renforcement économique, la protection de l'enfance, la violence à l'égard des enfants, la gestion de cas, le développement de la petite enfance ainsi que la politique et le plaidoyer en faveur des OEV, **souhaitée**.
- ✓ Une connaissance et une expérience souhaitées en matière de prévention du VIH et de programmation en faveur des adolescentes et des jeunes femmes, **souhaitée**.
- ✓ Des compétences prouvées en matière de production de rapports de projet, **souhaitée**.
- ✓ Une familiarité avec le contexte institutionnel, politique et de programmation du Burundi pour les OEV est **souhaitée**.
- ✓ Avoir une expérience confirmée en développement et gestion de données, en systèmes de collecte de données, en solutions analytiques et informatiques dans le secteur de la santé au Burundi, **souhaitée** ;
- ✓ Avoir une capacité démontrée à développer et à mettre en œuvre des systèmes d'assurance qualité, **souhaitée** ;

- ✓ De solides aptitudes à établir des relations interpersonnelles ainsi que des compétences rédactionnelles orales en Anglais, **souhaitée**.
- ✓ Une familiarité avec les politiques et les plans nationaux de prise en charge des OEV, des jeunes, et du VIH, **souhaitée**.

### **III. Superviseur provincial (*Recrutement interne*)**

Niveau d'Effort : 100%

Lieu d'Affectation : Bujumbura

#### **A. Principales responsabilités :**

- Appuyer les activités de recrutement des volontaires communautaires
- Examiner la documentation et les rapports fournis sur la gestion des cas afin d'assurer la clarté, l'exactitude et la conformité aux exigences en matière de documentation et de rapportage des résultats du projet WIYIZIRE
- Soutenir et / ou mener des activités de supervision et de formation sur les approches des gestionnaires de cas et mentorat
- Vérifier la qualité de remplissage des outils des prestataires des services aux bénéficiaires ;
- Vérifier et valider les données collectées par les volontaires communautaires avant de les saisir dans Commcare
- Gérer les interventions des volontaires communautaires pour assurer l'équité dans la répartition des bénéficiaires et prévenir la fatigue de la part des volontaires communautaires
- Superviser le travail des volontaires communautaires pendant la mise en œuvre des activités (par exemple, visites à domicile/école/CDS), club de mentorat,) afin d'assurer la qualité de ces activités
- Assurer un coaching substantiel dans les interventions associées à l'amélioration de la stabilité économique des ménages prenant en charge les OEV au niveau provincial ;
- Contribuer à la production de rapports sur les produits et les résultats du projet et assurer la qualité des données collectées au niveau communautaire
- Fournir un mentorat / encadrement rapproché pour des cas à a faibles performances
- Tenir des réunions hebdomadaires et mensuelles dans le cadre de la coordination des activités des volontaires communautaires.
- Maintenir des dossiers pour chaque bénéficiaire / famille bénéficiaire du projet en suivant les directives de gestion de dossier offertes par le projet WIYIZIRE
- Accomplir toute autre tâche lui confié par son superviseur

N.B. Les candidatures féminines remplissant les critères sont encouragées.

#### **B. Qualification requise :**

- Un diplôme A1 ou universitaire (licence ou baccalauréat) en Sciences Sociales, santé publique, sciences en développement communautaire, ou autres domaines connexes.
- Expérience avérée d'au moins 3 ans en gestion des activités communautaires répondant aux besoins d'enfants vulnérables et d'adolescents, les adolescents vivant avec le VIH,

notamment l'appui aux tuteurs d'OEV, le renforcement économique, la protection de l'enfance, la violence à l'égard des enfants, la gestion de cas, le développement de la petite enfance ainsi que la politique et le plaidoyer en faveur des OEV, souhaitée.

- Une connaissance et une expérience en matière de prévention du VIH en faveur des adolescents et adolescentes et des jeunes femmes, des approches communautaires de renforcement économiques comme VSLA ou autres est souhaitée.
- Des compétences prouvées en matière de production de rapports de supervision des activités de terrain, souhaitées.
- Avoir une expérience confirmée dans la collecte, analyse, compilation des données, dans le secteur de la santé au Burundi, souhaitée.
- Au moins 2 ans d'expérience dans la supervision des activités de prise en charge des OEVs sous des projets à objectifs similaires à ceux de WIYIZIRE Health Activities constitue un atout
- Avoir une connaissance dans l'utilisation de l'outil informatique ; Microsoft Word, Excel, power point et internet.
- Avoir une maîtrise dans l'utilisation et exploitation des outils de collecte de données.
- Avoir une expérience dans l'utilisation de la base des données comme commcare constitue un atout.
- Avoir un permis de conduire de catégorie A est obligatoire.

#### **IV. Chauffeur**

1. Niveau d'Effort : 100%

Lieu d'affectation : Bujumbura, Gitega, Kayanza et Kirundo

#### **2. Rôles et responsabilités**

Sous l'autorité du Directeur du projet, et sous la supervision directe du directeur des finances du programme WIYIZIRE, le chauffeur a pour mission générale d'assurer tous les déplacements liés au bon fonctionnement du programme dans le respect des procédures en vigueur.

Spécifiquement, le chauffeur aura à :

- Conduire et entretenir le véhicule mis sous sa responsabilité
- Se préoccuper de la sécurité et de la courtoisie du client
- Communiquer efficacement oralement et par écrit avec son superviseur et les collègues et le leadership de COPED
- Maintenir une apparence personnelle soignée et se comporter avec politesse tel que prescrit par les normes professionnelles
- Veiller à la propreté du véhicule et assurer l'entretien quotidien, vérifier l'huile, l'eau, la batterie, les freins, les pneus, etc. ;
- Effectuer les petites réparations et signaler à son superviseur tout mauvais fonctionnement de l'équipement ;
- Remplir correctement le carnet de bord pour un bon suivi des différentes courses effectuées avec le véhicule
- Préparer le dossier et le rapport de façon concise concernant l'entretien et les consommations mensuelles moyennes du véhicule

- Faire le suivi pour les réparations nécessitant l'intervention d'un professionnel ;
- Veiller à la mise à jour de l'assurance du véhicule, signaler son renouvellement au moins un mois avant la date d'expiration ;
- Veiller à ce que les formalités prévues par les dispositions réglementaires soient accomplies sans délai en cas d'accident ;
- Se conformer à la loi et à la réglementation du trafic en vigueur dans le pays ainsi qu'aux procédures régissant l'emploi des véhicules de COPED ;
- Assurer la distribution et le retrait du courrier en cas de besoin ;
- S'assurer que les équipements de sécurité et de secours d'urgence soient disponibles à tout instant ;
- Assurer toutes autres tâches qui pourraient lui être demandées par le superviseur.

### 3. Compétences

Avoir un niveau 10<sup>e</sup> au minimum

#### Valeurs intrinsèques :

- Démontrer son intégrité en se conformant aux valeurs et aux normes morales du COPED,
- Favoriser la vision, la mission, et les buts stratégiques du projet ;
- Démontrer sa capacité d'exercer dans un environnement ne tenant pas compte de la différence culturelle, de genre, de religion, de race, de nationalité et de sensibilité ;
- Démontrer la rigueur dans le travail, une grande disponibilité, une aptitude au travail en équipe et un esprit d'initiative développé.

#### Compétences fonctionnelles :

- Avoir un esprit d'initiative ;
- Prudence, courtoisie, discrétion et disponibilité ;
- Bonne présentation ;
- Probité, rigueur et sens de l'organisation.

#### Aptitudes opérationnelles

- Aisance dans la communication écrite et orale ;
- Capacité à établir des priorités et à anticiper ;
- Apte à travailler en équipe et à apprendre ;
- Aptitude à établir des bonnes relations avec les partenaires et à produire des réponses rapides et adéquates.

### 4. Compétences et expérience requises

#### Education :

- Avoir au moins un niveau d'études secondaires avec permis de conduire de catégories A et B obtenus depuis plus de 5 ans.
- Avoir une formation en mécanique-auto.
- Avoir au moins 5 années d'expérience(continue) dans le domaine de conduite ;
- Pouvoir assurer les réparations mineures.

**Aptitudes linguistiques :**

- Bonne connaissance du Français ;

**V. Agent de propreté**

Niveau d'Effort : 100%

Lieu d'affectation : Gitega, Kayanza, Ngozi et Kirundo

**Rôles et responsabilités**

- Assurer les opérations d'entretien et de nettoyage des locaux, des équipements et du mobilier de bureau d'une manière sûre, et efficace journalièrement et régulièrement ;
- Assurer la propreté du pavement, des murs, des portes et des vitres de tous les locaux du bureau ;
- Désinfection et nettoyage des sanitaires et annexes des bureaux : évacuation et destruction des déchets, ordures et autres produits usés et inutilisables ;
- Dépoussiérage des vitres, meubles, chaises, fauteuils, et du matériel informatique se trouvant dans les bureaux.
- Entretenir les couloirs ;

**A. Qualité de l'agent(e) de propreté**

- Niveau d'étude D6 ou humanité générale ou technique
- La personne doit être consciencieuse et ne pas avoir connu d'antécédents de poursuite judiciaire avérés fondés ;
- L'hygiène et la propreté sont ses impératifs
- Il ou elle doit avoir le sens d'une bonne organisation de son travail
- Il ou elle doit être animé(e) d'un esprit d'équipe
- Il ou elle doit être autonome et ponctuelle
- Le respect des consignes doit être sa devise.

Les candidats intéressés peuvent envoyer leurs dossiers de candidature constitués par une lettre de motivation précisant la province d'affectation pour les postes de chauffeurs et planton, adressé au Directeur National du COPED, un CV détaillé et actualisé avec 3 personnes de référence professionnelle, copies des diplômes certifiées conformes aux originaux, des attestations de services rendus, permis de conduire catégorie A pour le superviseur et catégorie B pour les chauffeurs ; et autres documents pouvant faciliter la présélection du candidat.



Le Conseil Pour l'Éducation et le Développement

Le dossier complet sous pli fermé envoyé avec mention « Ma candidature pour le poste de ....., doit être déposé à la réception de COPED

La date limite de dépôt est fixée au Lundi, 05 Juin 2023 à 10 H00.

NB :

1. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour passer les tests écrits ou interview. Les candidats retenus devront être libres de tout autre engagement et disponibles pour commencer le travail aussitôt notifié.
2. Les candidatures féminines remplissant les critères sont encouragées.
3. Les dossiers déposés ne seront pas remis
4. Les dossiers peuvent être déposés aux Bureaux régionaux de COPED de Gitega, de MUYINGA, et Provinciaux de KIRUNDO et KAYANZA

Fait à Bujumbura, le 23/5/2023

Abbé Gratién Niyuhire

Directeur National de COPED

