



Le Conseil Pour l'Éducation et le Développement

APPEL A CANDIDATURE

Le CO PED est une Organisation Non Gouvernementale active sur l'échelle nationale depuis 1989. La mission du conseil pour l'Education et le Développement est définie par les statuts. Il s'agit de promouvoir le développement de l'homme dans son intégralité en lui permettant notamment d'accéder aux besoins de base tels que l'alimentation, la santé et l'éducation sans égard à ses convictions religieuses ou philosophiques.

COPED en consortium avec ODAG-Caritas Gitega est dans le processus d'élaboration d'une proposition en réponse à l'opportunité de financement **DP N° : BI-MERANKABANDI-372319-CS-QCBS- Projet d'Appui aux Filets Sociaux Productifs et Emplois (Merankabandi II) - Cash for Jobs** dans 14 provinces regroupées en lots : **Lot 1** : Cankuzo, Cibitoke, Bujumbura-Mairie et Muyinga ; **Lot 2** : Bururi, Rumonge, Mwaro, Rutana et Makamba, **Lot 3** : Muramvya, Bubanza, Bujumbura Rural, Ngozi et Kayanza.

C'est dans ce cadre que COPED voulait recruter le **personnel clé** pour les postes ci-après :

1. Chef de mission

Elle/Il est chargé de coordonner la mise en œuvre des activités dans les provinces constituant le lot. Il assure la supervision de tout le personnel affecté au Projet et s'assure de la liaison avec le management de l'ONG. Il gère aussi le partenariat de toutes les parties prenantes impliquées dans la mise en œuvre de la sous-composante.

Profil requis :

- ✓ Avoir un diplôme universitaire (au moins Bac+3) en sciences médicales, en santé publique, en développement communautaire, en sciences sociales, en nutrition ou d'autres domaines jugés équivalents ;
- ✓ Avoir un diplôme post universitaire dans l'un des domaines ci- haut mentionnés serait un avantage ;
- ✓ Avoir un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la santé maternelle et infantile, de la Nutrition, ou développement de la petite enfance, développement communautaire ou domaines connexes ;
- ✓ Avoir au moins passé 2 ans dans un poste de chef de Projet/ou chef d'équipe au sein d'une ONG nationale ou internationale ou dans une autre institution travaillant dans les domaines similaire ;
- ✓ Avoir exécuté au moins deux (2) missions similaires dans des conditions semblables à celles du Projet (même contexte social) ;
- ✓ Avoir une expérience dans la facilitation des formations des acteurs communautaires (ASC, Mamans Lumières, leaders communautaires etc...) ;
- ✓ Avoir des capacités de gérer une équipe multidisciplinaire et maîtriser le développement communautaire ;
- ✓ Bonne maîtrise des logiciels Word, Excel, Access et Powerpoint.
- ✓ Avoir une bonne maîtrise du Kirundi et du Français (écrit et parlé).

2. Chef de mission-Adjoint

Elle/Il est chargé d'assister le chef de mission dans la coordination de la mise en œuvre des activités MACHs (**Mesures d'Accompagnement pour le capital humain**) et MIPs (**Mesures d'accompagnement pour l'Inclusion Productive**) dans la province. Il assure la supervision du travail des animateurs Communaux et des ADCs (**animateurs de développement**

communautaires) et appui la planification opérationnelle des activités en s'assurant du bon séquençage entre les MACH et les MIP.

Profil requis :

- ✓ Avoir un diplôme universitaire (au moins Bac+3) en développement communautaire, en sciences sociales, ou d'autres domaines jugés équivalents ;
- ✓ Avoir un diplôme post universitaire dans l'un des domaines ci- haut mentionnés serait un avantage ;
- ✓ Avoir un minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine du développement communautaire, de l'élaboration des plans d'affaires, mise en œuvre des activités génératrices de revenus, etc ;
- ✓ Avoir au moins passé 1 année dans un poste chef d'équipe au sein d'une ONG nationale ou internationale ou dans une autre institution travaillant dans les domaines précités ;
- ✓ Avoir une expérience dans la facilitation des formations des acteurs communautaires ;
- ✓ Avoir une expérience dans les domaines de la santé maternelle et infantile, de la Nutrition, ou développement de la petite enfance serait un atout ;
- ✓ Bonne maîtrise des logiciels Word, Excel, et Powerpoint ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise du Kirundi et du Français (écrit et parlé).

3. Responsable du suivi-évaluation

Elle/Il est chargé de préparer/concevoir et transmettre les outils de suivi et évaluation du Projet, de renseigner les indicateurs par la collecte et l'analyse des données de routine et informations du programme, et fournir les informations nécessaires pour alimenter le MIS de l'UGP. Le chargé du suivi-évaluation est également chargé d'appuyer les équipes dans l'élaboration des documents stratégiques et d'appuyer les formations du personnel sur les procédures de rapportage, les techniques de collecte et d'analyse des données.

Profil requis :

- ✓ Détenir un diplôme universitaire (au moins Bac+3) en statistique, économie, ou tout autre diplôme jugé équivalent ;
- ✓ Avoir un minimum de 3 ans d'expérience en matière de suivi et évaluation des Projets
- ✓ Posséder une qualification supplémentaire ou une expérience confirmée dans le développement de système de suivi-évaluation et gestion de base de données serait un atout majeur ;
- ✓ Démontrer une expérience en formations sur le suivi-évaluation dans les unités des programmes ;
- ✓ Posséder une capacité de traduire l'information technique en données compréhensibles pour la prise de décision éclairée ;
- ✓ Faire preuve d'une capacité de travailler à la fois de façon autonome et en équipe ;
- ✓ Maîtriser les logiciels de traitement de textes (Word, Excel, PowerPoint, Outlook), avoir des connaissances de gestion des bases de données serait un atout
- ✓ Démontrer d'excellentes habiletés de communication, un esprit d'initiative, une capacité d'analyse et de discernement ;

Posséder un sens élevé de discrétion, de rigueur, d'organisation et une capacité de faire face aux situations stressantes.

4. Responsable de la Communication sociale pour le changement de comportement

Le chargé de communication est responsable de la coordination de la mise en œuvre de la stratégie de communication pour le changement social et de comportement tout en capitalisant sur les réalisations du programme. Il devra dans cette optique appuyer le développement des supports et outils de communication et élaborer et suivre la mise en œuvre d'un plan de renforcement de capacités des acteurs de terrain.

Il sera en charge du suivi et de la supervision des activités de CCSC dans les zones d'interventions du Projet constituant le lot. Il devra également s'assurer que l'ensemble des partenaires aux différents niveaux détiennent les capacités techniques et de gestion ainsi que les outils et supports pour mettre en œuvre les activités de communication selon les orientations de la stratégie de communication.

Profil requis :

Les candidats au poste de Responsable de la communication devront justifier les qualifications et expériences suivantes :

- ✓ Être détenteur au minimum d'un diplôme universitaire ((Bac+3) en communications, ou tout autre domaine jugé équivalent ;
- ✓ Avoir plus de 3 ans d'expérience en Communication
- ✓ Faire preuve d'excellentes aptitudes en communication (écrite et verbale), y compris la capacité à faire des présentations, préparer des rapports détaillés et présenter une image juste du Projet ;
- ✓ Maîtriser l'outil informatique et les logiciels de base (Word, Excel, Powerpoint) ;
- ✓ Parler et écrire le Kirundi, le français

Posséder un sens élevé de discrétion, de rigueur, de ponctualité et d'aptitude à travailler sous pression

PRINCIPALES ACTIVITES AUXQUELLES LE PERSONNEL SERA APPELE A METTRE EN ŒUVRE

De façon spécifique, le personnel clé et le personnel d'appui auront les tâches ci-après :

i. *Pour les interventions relatives aux MACH*

- ✓ Multiplication des modules, boîtes à images et d'autres documents opérationnels ;
- ✓ Aménagement et/ ou équipement des espaces de sensibilisations identifiés au niveau des zones (ou collines) pour la mise en œuvre des activités ;
- ✓ La formation du personnel du Projet et des animateurs communautaires (ACs)
- ✓ La sensibilisation des bénéficiaires dans les espaces ;
- ✓ La supervision et le coaching ; et
- ✓ Les visites à domicile
- ✓ Démonstrations des bonnes pratiques agricoles, nutritionnelles, etc
- ✓ Procéder à une évaluation opérationnelle des activités ;
- ✓ Produire des rapports d'activités
- ✓ Produire le rapport final (un rapport par sous-composante)

ii. **Pour les interventions relatives aux MIP**

- ✓ Multiplication des modules, boîtes à images et autres documents opérationnels ;
- ✓ La formation du personnel du Projet et des animateurs de développement communautaires (ADCs)
- ✓ Le Coaching (individuel et en groupe) : avec le but d'identifier et de résoudre les contraintes rencontrées par les bénéficiaires pour initier ou développer une AGR.
- ✓ La Formation des bénéficiaires sur 5 modules identifiés : (i) Compétence de la vie ;(ii) micro-entrepreneuriat & connaissance du marché (iii) formation des groupes d'épargne et crédit (VSLA) ; (iv) formation technique selon l'activité choisie par le bénéficiaire (agriculture, élevage, commerce, etc), (v) élaboration des plans d'affaires ;
- ✓ La Facilitation dans la validation des bénéficiaires des petites subventions pour le

- financement des plans d'affaires
- ✓ La supervision et le coaching ;
 - ✓ Les visites à domicile pour l'accompagnement dans la mise en œuvre des AGRs financés
 - ✓ Procéder à une évaluation opérationnelle des activités ;
 - ✓ Produire des rapports d'activités
 - ✓ Produire le rapport final (un rapport par sous-composante

A. DEPOT DES CANDIDATURES

• Composition du Dossier

- 1- Lettre de demande d'emploi, adressée au Directeur National de COPED
- 2- CV détaillé et à jour comprenant avec au moins 2 personnes de référence
- 3- Copie certifiée du Diplôme le plus élevé
- 4- Attestations des services rendus en rapport avec la mission

• Mode de dépôt des candidatures

Les candidats intéressés peuvent déposer leurs **dossiers physiques** à la réception du siège de COPED, sise Quartier Rohero, Immeuble. « Maison des œuvres », AV. Pierre NGENDANDUMWE, N° 32, tous les jours ouvrables de 8h à 16h30

Les **dossiers électroniques** peuvent être envoyés par courriel à coped@coped.org

Les enveloppes doivent porter la mention : « Candidature au poste de..... ».

La date limite de dépôt est fixée au mercredi, **06 Septembre 2024 à 16H30**

Pour toute autre Information supplémentaire, adressez-vous à **M. Phanuel NDEKEZI au +257 69 568 008.**

Fait à Bujumbura, le 13/08/2024

Abbé Gratien NIYUHIRE

Directeur National de COPED

