



RELANCE DE L'APPEL D'OFFRE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT CHARGE DE MENER UNE ETUDE DE BASE/MAPPING DES PLATEFORMES DE PREVENTION, REDUCTION, GESTION DES RISQUES DE CATASTROPHES ET ELABORATION D'UN PLAN DE RENFORCEMENT DES CAPACITES

1. CONTEXTE

Le Conseil Pour l'Education et le Développement (COPED), sise au Quartier Rohero, Av. Pierre NGENDANDUMWE N°32, vient de bénéficier d'une subvention auprès de l'union Européenne pour la mise en œuvre d'un Projet de Résilience II « TURAMIRANE ». Le Projet sera mis en œuvre par le Consortium WVIB-CARE International et le COPED dans les Provinces de Kayanza et Ngozi durant la période 2025-2028. L'objectif global de ce Projet est de contribuer au renforcement de la résilience des populations rurales du Burundi face aux chocs et aux conditions adverses.

Dans le cadre de ce projet, le COPED lance un avis d'appel d'offre pour le recrutement d'un Consultant chargé de mener une étude de base/mapping des plateformes existant et opérationnels au niveau (Provincial, Communal et Collinaires) en général et de prévention, réduction, gestion des risques de catastrophes en particulier dans les communes de Kayanza, Gahombo, Gatara, Kabarore de la Province de Kayanza ; Busiga, Gashikanwa, Kiremba, Mwumba, Nyamurenza et Tangara de la Province de NGOZI et élaboration d'un plan de renforcement des capacités à tous les niveaux.

II .PROFIL DU CONSULTANT

- ❖ Etre de nationalité Burundaise
- ❖ Avoir un niveau d'études universitaires ou post universitaires en agronomie, économie rurale ; environnement axé sur la prévention, la réduction et la gestion des risques de catastrophes ou tout autre discipline similaire ;
- ❖ Avoir de l'expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de la consultance et avoir mené au minimum 3 études dans les domaines de la sécurité alimentaire, santé communautaire, sécurité sociale et surtout en environnement axé sur la prévention, réduction et gestion des risques de catastrophes ;
- ❖ Capacité à bien communiquer, collaborer avec les parties prenantes et les partenaires de mise en œuvre du Projet ;
- ❖ Compréhension des enjeux naturels, sociaux, sanitaires, économiques, environnementaux et climatiques liés aux risques et catastrophes divers ;
- ❖ Avoir de l'expérience dans l'analyse, le traitement des données à l'aide des outils/ logiciels appropriés, rapportage, restitution des rapports, etc.... ;

III.RESULTAT ATTENDU

- ❖ Des outils/approches de prévention, réduction des risques et de catastrophes ;
- ❖ Cartographie des risques de catastrophe ;
- ❖ Mécanisme/stratégie de prévention, réduction, gestion des risques et de catastrophes ;
- ❖ Une étude de base/mapping montrant l'état des lieux des plateformes de prévention, réduction, gestion des risques de catastrophes ;
- ❖ Un plan de renforcement des capacités des plateformes de PRGRC à tous les niveaux ;

IV.MISSIONS/TACHES DU CONSULTANT

Dans le cadre de cette étude, le consultant aura pour mission/activités de :

- ❖ Montrer clairement la compréhension de la mission ;
- ❖ Montrer la méthodologie et les approches à appliquer ;
- ❖ Montrer le plan d'action de la mission ;
- ❖ Montrer le budget et la logistique y compris les frais d'enquête nécessaires de l'activité lui confiée ;
- ❖ Faire le mapping des plateformes et surtout celles de prévention, réduction et gestion des risques de catastrophes à tous les niveaux existant dans la zone d'action du Projet TURAMIRANE ;
- ❖ Faire la cartographie des risques de catastrophes existant dans la zone d'action du Projet et proposer les mesures d'atténuation/résilience ;
- ❖ Faire l'analyse SWOT/FFMO des plateformes et particulièrement celles de PRGRC dans la zone d'action du Projet et proposer les recommandations et des stratégies de durabilité des structures communautaires en place ;
- ❖ Développer des approches appropriées de gestion des risques de catastrophes afin de pouvoir identifier les actions de contrôle nécessaires pour atténuer ces risques ;
- ❖ Actualiser la base des risques déjà existants en y intégrant les risques nouveaux non encore identifiés ;
- ❖ Proposer et faciliter la restitution et validation des rapports, approches utilisées dans la PRGRC à tous les niveaux (CCGRC, Plan de contingence, SAP,...) ;
- ❖ Etablir un plan de renforcement des capacités à tous les niveaux (collinaires, communaux et provinciaux,.....)

V. DUREE DE LA MISSION

La durée de la mission sera de 20 jours au maximum.

VI. DOCUMENTS REQUIS

Les candidats intéressés peuvent envoyer leurs dossiers de candidature constitués par :

1. Une lettre de motivation adressée à Monsieur l'Abbé Directeur National du COPED ;
2. Une copie de la carte nationale d'identité ;
3. Un CV détaillé et actualisé ;
4. Une copie certifiée conforme à l'original du diplôme ;

5. Des attestations de services rendus ;
6. Tout autre document pouvant faciliter la sélection du candidat ;
7. Trois références et leurs contacts ; téléphones et e-mails.

Le dossier complet sous pli fermé sera envoyé avec mention : « Candidature au poste de Consultant ». Il doit être déposé à la réception du COPED, sis à Bujumbura, Rohero, Avenue Pierre Ngendandumwe, n°32, 4^{ème} étage.

Les Termes de référence détaillés sont affichés au bureau national de COPED et aussi publiés au site web de COPED : www.coped.org . Le dossier déposé ne sera pas remis. Le candidat retenu après analyse des dossiers sera contacté par téléphone/e-mail. La date limite de dépôt des offres est fixée au mercredi le 07 /mai /2025 à 17 heures

N.B : Le COPED applique le principe de « Tolérance Zéro » à l'exploitation de toute forme particulièrement l'exploitation, le harcèlement, les abus sexuels, la fraude et la corruption. Le COPED respecte les droits sociaux, fondamentaux et respecte le droit des enfants. Pour toute dénonciation, téléphonez au +257 61 562 368.

Fait à Bujumbura, le 29/1/2025

Dr Abbé Jean Claude NDAYIKENGURUKIYE

Directeur National du COPED

