

## Formation des formateurs sur le module « Introduction au projet Merankabandi »

Une session de formation des formateurs a été organisée à Gitega en dates du 16 au 18 octobre 2025, dans le cadre de la mise en œuvre du contrat entre l'Unité de gestion du projet Merankabandi II mis en œuvre par le consortium COPED-ODAG. Cette formation avait pour objectif de renforcer les capacités des acteurs de terrain en leur transmettant les fondements du projet, les concepts clés et les modalités d'interventions. Elle a réuni le personnel stratégique du consortium, notamment les chefs de mission, les adjoints, le communicateur pour le changement social et comportemental, l'évaluateur, les animateurs communaux, les comptables, ainsi que les responsables provinciaux et les opérateurs de terrain de l'Unité de gestion. L'animation de cette formation a été assurée par Jean Bosco Ntahondereye, Responsable de l'ancienne province de Karusi, désigné par le Coordonnateur de l'Unité de gestion.

Le formateur a introduit le programme d'appui aux Filets Sociaux de Protection Sociale (FSPS), en précisant qu'il ne s'agit pas d'une nouveauté au Burundi, la première phase ayant déjà généré des expériences significatives. Il a présenté les deux volets du programme, à savoir les transferts monétaires et les activités complémentaires, ainsi que ses six composantes, incluant l'extension des filets sociaux, les activités productives et l'accès à l'emploi, l'intégration des réfugiés, la gestion du projet et les interventions d'urgence. Les participants ont été initiés à une série de concepts fondamentaux tels que les transferts monétaires à usages multiples, les mesures d'accompagnement pour le capital humain, l'inclusion productive, financière et sociale, l'éducation financière, les activités génératrices de revenus, le coaching, les groupes d'épargne, les compétences de vie, le micro-entrepreneuriat, les compétences entrepreneuriales et socio-émotionnelles, le processus entrepreneurial, les changements climatiques et la résilience.

La formation a également abordé les rôles des formateurs dans la coordination, la supervision et l'animation des séances éducatives portant sur la santé maternelle et infantile, la nutrition, le développement de la petite enfance, l'éducation financière, la prévention des violences basées sur le genre et du COVID-19. Le formateur a insisté sur l'importance d'amener les bénéficiaires à se connaître, à développer leur confiance en soi, à identifier leurs aspirations et à prendre des décisions éclairées. Un exercice symbolique comparant la vie humaine à la structure d'un arbre a permis d'illustrer l'importance de l'histoire personnelle, du présent et des rêves pour l'avenir. Les participants ont été encouragés à transmettre aux bénéficiaires les compétences nécessaires pour gérer les ressources financières, épargner, entreprendre des activités productives et créer des groupes de solidarité.

La dimension du genre a été intégrée à la formation, avec un appel à considérer les rôles familiaux et sociétaux dans l'accompagnement des bénéficiaires. Il a été recommandé de favoriser le soutien mutuel au sein des ménages, la participation aux groupes de femmes, l'établissement de liens avec des entrepreneurs locaux et l'ouverture aux opportunités. Le système de retour d'information et de traitement des plaintes a été présenté comme un mécanisme participatif permettant aux communautés de faire entendre leur voix. Les plaintes peuvent être déposées physiquement auprès des animateurs, via la boîte à suggestions ou par téléphone au numéro vert 302.

Signalons que des qualités requises pour les acteurs de mise en œuvre du projet ont été rappelées, notamment la responsabilité, l'écoute, la collaboration, la disponibilité, l'empathie,

la patience, l'intégrité, l'humilité, l'abnégation, l'honnêteté, la discipline, le respect, le travail en équipe, la bonne gestion, la flexibilité et la redevabilité. Signalons également que la formation qui avait été ouverte par l'administrateur communal de Gitega en compagnie du Secrétaire Exécutif de l'ODAG, a été clôturée par le Chef de Mission du Consortium. Le troisième jour de formation a été consacré à une évaluation des participants, suivie d'une mise en pratique sur le terrain à Kiganda pour le recrutement des animateurs communautaires, en présence de plusieurs autorités locales, sous la couverture médiatique de la Radio Télévision Nationale du Burundi (RTNB).

*Article rédigé par SINDATUMA Gervais, Expert CCSC.*

## LES PHOTOS ILLUSTRATIFS



11 ACT recrutés en zone Rutegama et Mushikamo



Réclamation des notes sur les copies mal corrigées



5 ACT élus en zone Mushikamo



Présentation du Directeur National et Chef de file





Correction de l'examen par les CMA, AC,  
Chef de Zones, les Directeurs et Autres  
Responsables suivant la grille de correction

Le RP Muramvya se présente



Clôture de la 1ere journée de formation par  
Directeur Adjoint de COPED

le chef de zone Mushikamo salut les ASC, le  
les mamans lumières et papa lumières venu  
faire le test de sélection



La Chef de zone Rutegama se présente

Autorités locales présent au Recrutement des ACT

## PHOTOS DE LA FORMATION DES FORMATEURS











