COPED

Le Conseil Pour l'Éducation et le Développement

AVIS DE RECRUTEMENT AU POSTE DE CHARGÉ(E) DE SUIVI-ÉVALUATION ET APPRENTISSAGE (SEA) À TEMPS PLEIN

1. PREAMBULE

Dans le cadre du renforcement de la qualité, de la redevabilité et de l'apprentissage au sein de ses programmes et projets, le Conseil pour l'Éducation et le Développement (COPED) souhaite recruter un(e) Chargé(e) de Suivi-évaluation et apprentissage (SEA) à temps plein.

Sous la supervision de la Direction des programmes et projets de COPED, le (la) Chargé(e) de SEA assurera la conception, la mise en œuvre et l'amélioration continue du système de suivi-évaluation et apprentissage. Il (elle) veillera à la qualité des données, au suivi des résultats, à la production d'analyses utiles à la décision, à la redevabilité envers les parties prenantes ainsi qu'à la capitalisation des bonnes pratiques et des leçons apprises.

2. PROFIL ET EXPÉRIENCE REQUIS

Le (la) candidat(e) doit répondre aux critères suivants :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau licence au minimum en suivi-évaluation, statistiques, économie, gestion de projets, ou dans un domaine connexe ;
- Justifier d'au moins trois années d'expérience professionnelle pertinente en suivi-évaluation, apprentissage, gestion de données ou appui à des programmes et projets ;
- Avoir une expérience pratique dans l'élaboration de cadres logiques, plans de suivi-évaluation, indicateurs, outils de collecte, bases de données, tableaux de bord et rapports de performance ;
- Maîtriser les logiciels et plateformes couramment utilisés en suivi-évaluation, notamment les outils de collecte mobile (KoboToolbox, ODK ou SurveyCTO), d'analyse statistique (Excel avancé, SPSS, Stata ou R), de gestion des données (Access, SQL ou DHIS2) et de visualisation (Power BI ou Tableau) ;
- Une expérience dans les organisations non gouvernementales ou les projets financés par des partenaires techniques et financiers constitue un atout ;
- Maîtriser le français et une bonne connaissance de l'anglais constitue un atout ;
- Être disponible à temps plein et disposé(e) à effectuer des déplacements réguliers sur les sites d'intervention de COPED.

3. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Le (la) Chargé(e) de SEA aura notamment les responsabilités suivantes :

- Concevoir, actualiser et opérationnaliser le dispositif de suivi-évaluation et apprentissage des programmes et projets de COPED, en cohérence avec le plan stratégique, les cadres logiques, les plans de travail et les exigences des partenaires ;
- Définir et documenter les indicateurs, les méthodes de calcul, les sources de vérification, les valeurs de référence, les cibles et les fréquences de collecte ;
- Élaborer, tester et déployer les outils de collecte de données quantitatives et qualitatives, puis former et accompagner les équipes chargées de leur utilisation ;
- Organiser la collecte, le contrôle de qualité, le nettoyage, la consolidation, l'analyse, la sécurisation et l'archivage des données ;
- Suivre régulièrement l'avancement des activités et l'atteinte des résultats, signaler les écarts et proposer des mesures correctives fondées sur les données ;
- Produire des tableaux de bord, rapports périodiques, notes d'analyse et présentations destinés à la direction, aux équipes de projets et aux partenaires ;
- Contribuer aux études de référence, évaluations internes et externes, revues de performance, enquêtes de satisfaction et autres exercices d'apprentissage ;
- Animer les mécanismes d'apprentissage, documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises, et favoriser leur prise en compte dans la planification et la mise en œuvre ;
- Assurer toute autre tâche liée au SEA confiée par la hiérarchie dans le cadre des activités de COPED.

4. COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Le (la) candidat(e) devra démontrer les compétences et qualités suivantes :

- Solide maîtrise des principes et outils du suivi-évaluation, de la gestion axée sur les résultats, de la redevabilité et de l'apprentissage organisationnel ;
- Bonne maîtrise de Microsoft Word, Excel et PowerPoint ainsi que d'outils de collecte, d'analyse et de visualisation tels que KoboToolbox, SPSS, Power BI ou leurs équivalents ;
- Capacité à analyser et interpréter des données quantitatives et qualitatives, à en dégager des conclusions utiles et à formuler des recommandations pratiques ;
- Excellentes aptitudes de rédaction, de synthèse, de communication, de facilitation et de renforcement des capacités ;
- Capacité à travailler de manière autonome et collaborative, à gérer plusieurs priorités et à respecter les échéances ;
- Rigueur, intégrité, discrétion, esprit d'initiative, sens de l'organisation et respect de la confidentialité ;
- Adhésion aux valeurs fondamentales de COPED et à ses politiques de sauvegarde, de prévention de la fraude, de la corruption, du harcèlement, des abus et de l'exploitation sexuels.

5. DOCUMENTS REQUIS

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation adressée à Monsieur l'Abbé Directeur National de COPED, précisant la disponibilité du (de la) candidat(e) ;

- Un curriculum vitae détaillé et actualisé mettant en évidence les expériences pertinentes en suivi-évaluation et apprentissage ;
- Une copie de la carte nationale d'identité ;
- Des copies des diplômes et attestations pertinentes ;
- Les coordonnées de trois personnes de référence pouvant attester de l'expérience professionnelle du (de la) candidat(e).

Le dossier de candidature comprendra une lettre de motivation adressée au Directeur National de COPED, un curriculum vitae actualisé, une copie de la carte nationale d'identité, les copies des diplômes ainsi que les attestations justifiant les expériences professionnelles. Il sera transmis sous pli fermé avec la mention « Candidature au poste de Chargé(e) de Suivi-évaluation et apprentissage » et déposé au siège de COPED sis à Rohero, avenue Pierre Ngendandumwe, n° 32, 4e étage.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au vendredi, 16 octobre 2026 à 12h00. Seules les personnes présélectionnées seront contactées pour la suite du processus.

Note : Le COPED applique le principe de « Tolérance zéro » à l'exploitation de toute forme et plus particulièrement l'exploitation, le harcèlement et les abus sexuels, à la fraude et à la corruption. Le COPED respecte les droits sociaux fondamentaux et condamne le travail des enfants. Pour toute dénonciation, téléphonez au **61 562 368**.

Fait à Bujumbura, **le 28/09/2026**

Dr Abbé Jean Claude NDAYIKENGURUKIYE

Directeur National de COPED

COPED
Imbuto mashoke ntawuvuna.»
Avenue P.NGENDANDUMWE
B.P 3792 BUJUMBURA2 - BURUNDI
Tél: 22 24 46 27Fax. +257 22 24 37 56
coped@coped.org wwwcoped.org